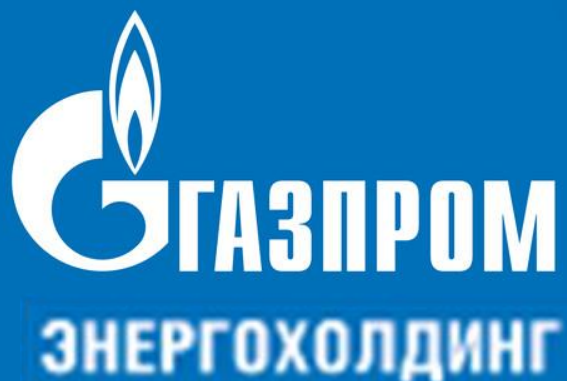


МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

Выполнил студент гр.13.02.06-1-22

Объедков Максим Дмитриевич

Руководитель Цыганкова Л.В

- создание образовательных и профессиональных условий, которые помогут студентам с ОВЗ и инвалидам реализоваться в профессиональной деятельности;
- ознакомление обучающихся с ОВЗ и инвалидов с условиями работы в ООО «Газпром энергохолдинг»;
- профориентационная работа по привлечению выпускников к работе в сфере ТЭК



**обучающиеся с ОВЗ
и инвалиды
возраст 17 – 35 лет**

**Адрес: Шкиперский
проток, дом 12, корпус 2,
строение 1, Санкт-
Петербург, 199106**

**Юридический адрес:
Шкиперский проток, дом
12, корпус 2, строение 1,
этаж 7, помещение 2273,
Санкт-Петербург, 199106**

Телефон: + 7 812 646-13-00

**Электронная
почта: [office@gazenergoc
om.ru](mailto:office@gazenergoc
om.ru)**

Газпром энергохолдинг – крупнейшая в России вертикально интегрированная холдинговая компания, объединившая активы в сфере генерации электрической и тепловой энергии, передачи и сбыта тепловой энергии, а также в смежных сегментах. Входит в десятку ведущих европейских производителей электроэнергии.

В состав Группы Газпром энергохолдинг
входят*

79 установленной
мощностью
электростанций

около
65 тыс.
сотрудников
с учетом всех подконтрольных
дочерних компаний

36,4 ГВт
электрическая мощность

66,0 тыс.
Гкал/час
тепловая мощность

+9 ГВт
ввод новой мощности в рамках
программы ДПМ 2007-2019 гг.



* по состоянию на 31.12.2021





ПАО «Газпром»

Глобальная энергетическая компания. Основные направления деятельности – геологоразведка, добыча, транспортировка, хранение, переработка и реализация газа, газового конденсата и нефти, реализация газа в качестве моторного топлива, а также производство и сбыт тепло- и электроэнергии.



ООО «Газпром энергохолдинг»

100% дочернее общество ПАО «Газпром». Является крупнейшим в России владельцем электроэнергетических компаний (генерация электрической и тепловой энергии). В состав Группы входит свыше 80 электростанций. Входит в десятку ведущих европейских производителей электроэнергии.



ООО «Газпром энергохолдинг промышленные активы»

Специализированная компания Группы «Газпром энергохолдинг», созданная для консолидации активов в сфере энергетического машиностроения и предоставления сервисно-ремонтных услуг по принципу «единого окна». Сегодня в структуре компании 8 дочерних предприятий с общей численностью сотрудников более 6 500 человек.

Промышленные активы Группы



В рамках Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике Газпром энергохолдинг осуществляет:

- ▶ **Строительство новой мощности и модернизация при наличии экономических стимулов в отрасли**
 - Модернизация действующих ТЭС по результатам отбора проектов КОММод на 2022-2027 гг., строительство ПГУ блоков по результатам отбора с инновационными российскими ГТУ на 2027-2029 гг.
 - Дальнейшее участие в отборе по объектам КОММод на 2028-2031 гг.
 - Строительство малой ГЭС в Мурманской обл. мощностью 16,5 МВт, отобранной в 2020 году в рамках ДПМ ВИЭ (ввод в 2024 г.)
 - Строительство ВЭС мощностью 24,9 МВт в Ленинградской области (ввод в 2024 г.)
 - Дальнейшее участие в отборе по объектам ВИЭ до 2035 г.
- ▶ **Участие в крупных проектах «Газпрома» в части строительства генерирующих мощностей**
 - Ввод в эксплуатацию Свободненской ТЭС мощностью 160 МВт для Амурского ГПЗ в 2021 году
- ▶ **Участие в международных проектах**
 - Ввод в эксплуатацию ТЭЦ «Панчево» в Сербии в 2022 г.
- ▶ **Приобретение профильных активов**
 - Ведется мониторинг возможностей развития бизнеса
- ▶ **Вывод неэффективных мощностей за период 2022-2027 гг. (без учета модернизации в рамках КОММод)**
 - ПАО «ОГК-2»: 1,26 ГВт; ПАО «Мосэнерго»: 0,76 ГВт; ПАО «ТГК-1»: 0,17 ГВт
- ▶ **Диверсификация направлений бизнеса**
 - Развитие машиностроительных и ремонтно-сервисных активов, выход в смежные сегменты



Обеспечение надежной и бесперебойной работы основного оборудования газотранспортных предприятий ПАО «Газпром»

Разработка и внедрение на производственных и сервисно-ремонтных предприятиях единых стратегий и политик

Реализация инвестиционных программ производственных и сервисно-ремонтных предприятий

Внедрение современных технологий для модернизации производства и реконструкции инфраструктуры подконтрольных активов

Следование передовым мировым тенденциям развития отечественных и импортных газоперекачивающих агрегатов



НЕВСКИЙ ЗАВОД

Разработка, изготовление и комплексные поставки энергетического оборудования

ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ ЛИТЕЙНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Производство высокоточных отливок лопаток для промышленных, судовых и энергетических газовых турбин

ГЭХ СЕРВИС ГАЗОВЫХ ТУРБИН

Сервисное обслуживание ГТУ в условиях электростанций

ГАЗЭНЕРГО-СЕРВИС

Заводской ремонт и производство запчастей для ГПА, газотурбинных установок и двигателей

ЦРМЗ

Диагностика, ремонт и постремонтное обслуживание оборудования электростанций

УРАЛТУРБО

Производство запасных частей для паровых турбин, ГПА, технологических газовых турбин

ТЮМЕНСКИЕ МОТОРОСТРОИТЕЛИ

Производство запчастей, ремонтно-сервисное обслуживание и инженерно-техническое сопровождение ГТД авиационного и судового типа

ИТЦ

Производство тепло-изоляционных материалов для предприятий энергетического комплекса

ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ

РЕМОНТ И СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ

Конкурентные преимущества



НАДЕЖНОСТЬ



Высокие технико-экономические, эксплуатационные и экологические показатели агрегатов



Развитая производственная, испытательная и лабораторная база



ЛИДЕРСТВО



Успешный опыт локализации передовых зарубежных технологий



Полный цикл изготовления продукции



Широкие возможности по сервисному обслуживанию, ремонту и поставкам запасных частей турбинного и компрессорного оборудования российского и зарубежного производства



Большой ресурс работы, высокая надежность и эксплуатационная готовность агрегатов



Комплексные поставки «под ключ»



Конструкторско-технологический потенциал в области разработки инновационного энергетического оборудования



Подбор персонала



Обучение и развитие



Карьерное планирование

Оценка знаний и навыков, необходимых кандидату / сотруднику для успешного выполнения обязанностей на текущей или на будущей должности

- Выбор наиболее подходящего к требуемому профилю кандидата

- Разработка индивидуального плана развития
- Разработка плана адаптации и обучения для новых сотрудников

- Карьерное развитие внутри компании: вертикальное и горизонтальное перемещение

Социальные выплаты

Отдельным категориям полагаются дополнительные выплаты: работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями, молодым работникам, работникам ДО, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ветеранам боевых действий, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и прочим категориям работников

Жилье

Газпром реализует корпоративную программу жилищного обеспечения, основанную на использовании механизма банковского ипотечного кредитования. Такой подход к решению жилищных вопросов обеспечивает конкурентные преимущества на рынке труда, позволяет привлечь и удержать ключевых работников.

Медицинское обслуживание

В рамках добровольного медицинского страхования (ДМС) в Газпром энергохолдинг проводятся периодические медицинские обследования отдельных категорий работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

Ежегодно проходит диспансерное обследование работников с учетом специфики половозрастной структуры персонала. В ходе диспансеризации выявляются доклинические формы заболеваний, факторы риска.

Врачами разрабатываются индивидуальные программы оздоровительных мероприятий, включая реабилитационно-восстановительное лечение.

В Группе «Газпром энергохолдинг» ежегодно проводятся конкурсы и соревнования профессионального мастерства, реализуются корпоративные программы повышения квалификации и переподготовки персонала, программы развития кадрового резерва, корпоративные образовательные программы (Школа главного инженера, Академия успеха, HR-Академия) высокопотенциальных сотрудников компании, направленные на овладение современными технологиями и инструментами, которые позволяют раскрыть потенциал для профессионального и личностного роста сотрудников в области управления и личной эффективности. Обучение дает возможность получить новые знания и навыки, обменяться опытом, повысить эффективность работы.



Газпром энергохолдинг является одним из крупнейших работодателей России. В 2024 г. Газпром занял первые места в рейтингах компании Universum в следующих категориях: среди студентов — «Инжиниринг / Естественные науки», среди работающих профессионалов — «Бизнес/Коммерция», «Инжиниринг / Естественные науки»

Газпром гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

Социальные льготы предоставляются всем работникам Группы Газпром и отдельным категориям в соответствии с законодательством Российской Федерации

Группа Газпром выполняет государственные требования в области квотирования и трудоустройства работников с ограниченными возможностями. Работникам с инвалидностью предоставляются гарантированные Трудовым кодексом Российской Федерации льготы с учетом их индивидуального плана реабилитации. В ряде регионов организации Группы Газпром, не имеющие возможности выполнить государственную квоту в силу специфики своей деятельности, заключают договоры со сторонними организациями о финансировании трудоустройства работников с ограниченными возможностями с целью выполнения государственных квот.





ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ
ПЛАН ПОДГОТОВКИ
И РАЗВИТИЯ



ПОДДЕРЖКА
ОПЫТНОГО
НАСТАВНИКА



СТАЖИРОВКА
В ФИЛИАЛАХ
КОМПАНИИ



УЧАСТИЕ В
КОНКУРСАХ И
КОНФЕРЕНЦИЯХ

- Геофизик
- Геолог
- Разработчик нефтяных и газовых месторождений
- Специалист по обустройству месторождений
- Строитель
- Технолог по нефтепереработке
- IT-специалисты
- Техник - электрик



Общество предоставляет возможности для прохождения практики студентам с ОВЗ и инвалидов

Практика с предоставлением рабочих мест может быть организована как для целевых студентов, так и для остальных обучающихся.

Студенты могут пройти производственную практику в Обществе по плану производственной (преддипломной) практики, который определяется учебным заведением.

Для того, чтобы пройти практику в «Газпром переработке», обучающемуся необходимо предоставить документы из перечня на почту practice@gpp.gazprom.ru:

- направление на практику;
- договор об организации практики;
- согласие на обработку персональных данных (DOCX, 17 КБ);
- анкета кандидата (DOCX, 19 КБ);
- копия зачетной книжки (при необходимости).



- Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- Мастер участка электроснабжения
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда

«Лига колледжей» — эффективное решение для взаимодействия лучших образовательных учреждений среднего профессионального образования с отраслевыми активами «Газпром энергохолдинг».

Цель - обеспечить бесшовный переход выпускников колледжей на производственные активы компании.

Уделяя особое внимание повышению качества образовательных программ в колледжах, реализации проектов и обмену лучшими практиками, «Лига колледжей» поможет обеспечить рабочими кадрами газово - энергетическую отрасль».