Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов»

Результаты опроса работодателей

(данные на декабрь 2025г)

Специальности

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

15.02.19 Сварочное производство

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

29.02.10 Конструирование, моделирование и технология изготовления изделий легкой промышленности (по видам)

Профессии

08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ

08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин

Опрос работодателей по специальности

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 34 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 66 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 50 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

84 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 16 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 66 % удовлетворены, 18 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

50 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 17 % — частично удовлетворены; 33 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

66 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 34 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по специальности

15.02.19 Сварочное производство

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 32 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 68 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 52 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 48 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 46 % работодателей: 54 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

85 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 15 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 68 % удовлетворены, 16 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

52 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 15 % — частично удовлетворены; 33 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (26 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (17 %), повысить уровень теоретических знаний (20 %), повысить навыки производственной дисциплины (24 %), повысить уровень общей культуры (13 %).

68 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 32 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по специальности

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 35 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 65 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 50 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

85 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 15 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 66 % удовлетворены, 18 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

50 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 17 % — частично удовлетворены; 33

% — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

65 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 35 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по специальности

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 34 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 66 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 50 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

85 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 15 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 66 % удовлетворены, 18 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

52 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 15 % — частично удовлетворены; 33

% — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

67 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 33 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по специальности

35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 35 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 65 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 50 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

84 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 16 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 68 % удовлетворены, 16 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

50 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 17 % — частично удовлетворены; 33 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

67 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 33 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по специальности

29.02.10 Конструирование, моделирование и технология изготовления изделий легкой промышленности (по видам)

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 35 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 65 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 52 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 48 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

84 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 16 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 66 % удовлетворены, 18 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

52 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 15 % — частично удовлетворены; 33

% — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

65 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 35 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по профессии

08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 35 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 65 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 50 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

84 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 16 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 66 % удовлетворены, 18 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

50 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 17 % — частично удовлетворены; 33

% — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (26 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (17 %), повысить уровень теоретических знаний (20 %), повысить навыки производственной дисциплины (24 %), повысить уровень общей культуры (13 %).

68 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 32 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по профессии

08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 35 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 65 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 50 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

85 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 15 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 68 % удовлетворены, 16 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

52 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 15 % — частично удовлетворены; 33 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

66 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 34 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по профессии

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 34 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 66 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 50 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

84 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 16 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 68 % удовлетворены, 16 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

52 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 15 % — частично удовлетворены; 33

% — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

65 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 35 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей по профессии

23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Техникумом привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Техникум проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с техникумом:

целевую подготовку кадров для организации — 15 %;

переподготовку, повышение квалификации кадров в техникуме — 5 %

прохождение практики студентами Техникума — 60 %

участие в разработке и рецензировании образовательных программ — 5 %

совместную профориентационную работу — 10 %

участие в совместных конференциях, круглых столах — 5 %

Результаты анкетирования показали, что в целом 32 % работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 68 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 52 % работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума; 48 % — частично удовлетворены, 0 % — не удовлетворены, 0 % — частично не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50 % работодателей: 50 % — частично удовлетворены; 0 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

84 % работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации на рабочем месте и 16 % частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников техникума: 66 % удовлетворены, 18 % удовлетворены частично, 16 % частично не удовлетворены, 0 % — не удовлетворены и 0 % затрудняются с ответом.

50 % работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума; 17 % — частично удовлетворены; 33 % — частично не удовлетворены; 0 % — не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень:

практической подготовки (25 %); повысить навыки саморазвития и самообразования (18 %), повысить уровень теоретических знаний (18 %), повысить навыки производственной дисциплины (25 %), повысить уровень общей культуры (14 %).

67 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников техникума на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 33 % как хорошее, 0 % — удовлетворительное, 0 % — неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.