

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ


Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
ВОЛГОГРАДСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ

Базовая профессиональная образовательная организация


Ресурсный учебно-методический центр в системе среднего профессионального образования,
профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

РАЗРАБОТАНО

Руководитель службы опережающей
подготовки ГБПОУ «Волгоградский
колледж управления и новых
технологий им. Ю. Гагарина»

 Н.М. Барабанова
« 20 » 06 2023 г.

Доцент ГАУ ДПО «ВГАПО»,


 И.Н. Гвоздкова
« 20 » 06 2023 г.

Руководитель РУМЦ СПО, БПОО

 Н.Н. Зайцева
« 20 » 06 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ВПТКР»

 С.С. Полонский
« 20 » 06 2023 г.



ИНСТРУКТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПИСЬМО
по обеспечению направленности сайта профессиональной
образовательной организации на трудоустройство
выпускников с инвалидностью
и ограниченными возможностями здоровья

Волгоград,
2023

1. Общая информация

Трудоустройство инвалидов - чрезвычайно важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы. Решение проблемы трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) учреждениями среднего профессионального образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности образовательных организаций, в том числе, в части направлений деятельности Центров содействия трудоустройству выпускников. Такие структуры созданы в каждой профессиональной образовательной организации региона.

Получение профессионального образования молодыми инвалидами крайне важно, но оно теряет всякий смысл, если не сопровождается последующим гарантированным трудоустройством.

Все профессиональные образовательные организации занимаются трудоустройством выпускников, в том числе и лиц с ОВЗ и инвалидностью.

По результатам регионального мониторинга о реализуемых и востребованных профессиях и специальностях для инвалидов и лиц с ОВЗ в Волгоградской области (ноябрь 2022 года) в 2022-2023 учебном году обучение инвалидов и лиц с ОВЗ ведется по 154 программам СПО из реализуемых 183; из реализуемых в области 39 программ профессионального обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ используется 10 программ.

Структурно реализуемые для лиц с инвалидностью и ОВЗ программы представлены следующим образом:

- программы СПО для обучающихся с нарушением зрения: всего реализуется 16 программ (ППКРС – 2 программы; ППССЗ – 14 программ); обучаются 54 человека;
- программы СПО для обучающихся с нарушением слуха: всего 24 программы СПО (ППКРС – 5 программ; ППССЗ – 19 программ); обучаются 80 человек;
- программы СПО для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата: всего реализуется 33 программы (ППКРС – 5 программ; ППССЗ – 27 программ); обучаются 127 человек;
- программы СПО для обучающихся без нарушений психофизического развития: всего реализуется 82 программы (ППКРС – 15 программ; ППССЗ – 67 программ); обучаются 311 человек;
- программы профессионального обучения (ПО) для обучающихся с нарушениями интеллектуального развития: реализуется 10 программ с численностью обучающихся в 370 человек.

В течение нескольких лет в Волгоградской области по сравнению с другими субъектами Российской Федерации остается не достаточно высоким процент трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ учреждений СПО.

Ниже в таблице представлены обобщенные сведения о выпуске и дальнейшем трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ по программам СПО и ПО за 2 года.

Год выпуска	Обучающихся по программам СПО:			Обучающихся по программам ПО:		
	выпущено, чел.	трудоустроено, чел.	трудоустроено, %	выпущено, чел.	трудоустроено, чел.	трудоустроено, %
2021 год	95	54	56,8%	387	178	46%
2022 год	103	58	56,3%	379	165	43,5%

Выпуск обучающихся с инвалидностью и ОВЗ 2023 года по программам СПО составляет 72 человека (из них с нарушениями слуха – 9 чел., с нарушениями зрения – 8 чел., с нарушениями опорно-двигательного аппарата – 12 чел., без нарушений психофизического развития – 43 чел.; по программам профессионального обучения – 370 человек с интеллектуальными нарушениями).

2. Нормативно-правовая основа трудоустройства выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья

Мероприятия по сопровождению образовательного процесса студентов с инвалидностью и их дальнейшему трудоустройству включены в утвержденный Правительством Российской Федерации План мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021 – 2024 годы (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 октября 2020 года № 2655-р).

Планом предусмотрено содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования из числа инвалидов, с учетом практики целевого обучения, в том числе прохождения производственной и преддипломной практики на базе направляющей на обучение организации; разработка перечня направлений подготовки и специальностей среднего профессионального образования, востребованных на рынке труда и доступных для инвалидов молодого возраста с учетом особенностей отдельных нозологических групп, в разрезе Волгоградской области; привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к сопровождению инвалидов при трудоустройстве.

Реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание условий для реализации потенциала граждан Российской Федерации в социально-экономической

сфере в рамках федерального проекта "Социальные лифты для каждого", входящий в национальный проект "Образование". В течение 2019-2024 годов осуществляется внедрение технологии "социального лифта" и проведение профессиональных конкурсов, включая развитие инклюзивного образования и создание равных условий гражданам, в том числе молодым людям с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам, в социализации, реализации творческого потенциала, трудоустройстве и предпринимательской деятельности.

По инициативе сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы в 2021 году внесены изменения в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в соответствии с которыми были изменены нормы, касающиеся трудоустройства инвалидов, в частности, квота о приеме на работу инвалидов теперь считается выполненной только при их фактическом трудоустройстве.

Вместе с тем участники заседания отметили, что, несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные российским законодательством, инвалиды продолжают сталкиваться с барьерами при трудоустройстве, основными из которых являются: сложности при получении профессионального образования; трудности, связанные с доступностью и технической приспособленностью для инвалидов рабочих мест; отсутствие системного внедрения программ профессиональной ориентации, в том числе программ содействия трудоустройству и закреплению на рабочем месте (Решение заседания Совета по делам инвалидов при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на тему "Актуальные вопросы трудоустройства инвалидов после получения ими образования" от 29.11.2021).

3. Организационно-содержательные аспекты обеспечения направленности сайтов учреждений СПО на трудоустройства выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются: низкая степень их социализации; несовершенство механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг; отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства и построения трудовой карьеры.

Для более успешного проведения работы трудоустройству и закреплению на рабочем месте инвалидов и лиц с ОВЗ, на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций необходимо:

- 1) создать подраздел «Трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ»;
- 2) наполнить созданный подраздел рекомендуемыми рубриками:
 - a. Сайты по поиску работы;
 - b. Банки вакансий;
 - c. Официальные сайты работодателей по профилям реализуемых профессий и специальностей;
 - d. Кадровые агентства;
 - e. Рекомендации по составлению резюме и поиску работы;
 - f. Полезные ссылки.

Пути поиска содержания рубрик в соответствии с реализуемыми профессиями и специальностями представлены ниже.

1. Сайты по поиску работы

Трудоустройство - один из вопросов, который никогда не теряет актуальности. Учитывая, что за последнее время произошёл ряд изменений, для выпускника важно ознакомиться с лучшими сайтами для поиска работы в России.

Для более эффективного поиска лучше пользоваться несколькими сайтами.

<https://jobfilter.ru/> Фильтр работ

Сайт по поиску работы, на котором ежедневно обновляется и анализируется состояние рынка труда в России.

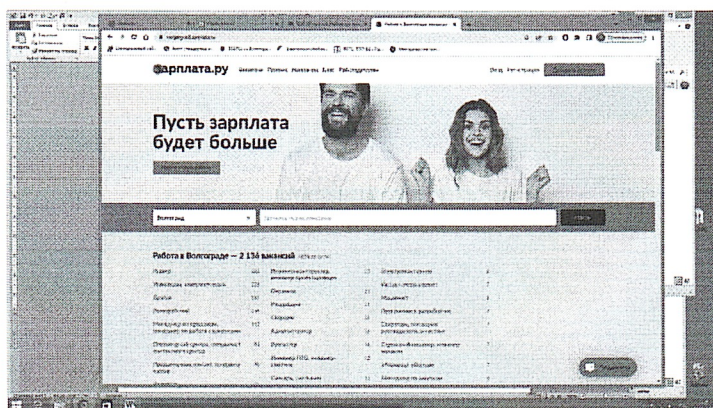
Учитывая название, сайт предлагает большое количество фильтров для упрощения и ускорения поиска работы. Здесь можно найти вакансии в таких крупных компаниях, как "Яндекс", "Магнит", "Пятерочка", РЖД, Перекрёсток, Энергомост, ПромКонсалтинг, Стройтранснефтегаз, ДДСК, БКС, Энергостройсервис, Армтек, INSOFT. Чаще всего предложения связаны с продажами, строительством/недвижимостью, транспортной отраслью/логистикой.

<https://gorodrabot.ru/> Городработ.ру

Платформа предлагает ознакомиться с 2,7 миллионами вакансий из десятков источников. Компания сотрудничает с двумя сотнями лучших работодателей страны. В среднем, 3 минуты уходит на поиск подходящей вакансии, включая подработку для школьников до 14 лет. Средняя зарплата размещенных предложений для соискателей составляет 56 тысяч рублей. В числе самых востребованных профессий оказались водитель, машинист, менеджер, продавец, инженер. Самые большие зарплаты предлагают программистам, пилотам, танцорам и руководителям проектов.

<https://www.zarplata.ru/> Зарплата.ру

Платформа с понятным интерфейсом и ежедневным обновлением банка вакансий.



<https://trudvsem.ru/> Труд всем.ру

Общероссийская база вакансий Работа в России. Ресурс создан Федеральной службой по труду и занятости. При создании аккаунта проходит синхронизация с Госуслугами. Информация о предприятиях, единая база данных и комфортная навигация по сайту – главные плюсы сервиса, по мнению пользователей. База вакансий содержит раздел «Трудоустройство инвалидов», а также информацию по международному некоммерческому движению «Абилимпикс».

<https://rabota.ru/> работа.ру

В 2019 году сервис полностью выкупил "Сбербанк", что является маркером надёжности и эффективности площадки. 760 тысяч работодателей ищут опытных специалистов и новичков, которые начинают свой карьерный путь. С помощью алгоритмов машинного обучения каждый пользователь получит персональную ленту вакансий на основе резюме и действий на сайте. Также соискатели могут осуществлять поиск по карте, чтобы найти оптимальный вариант.

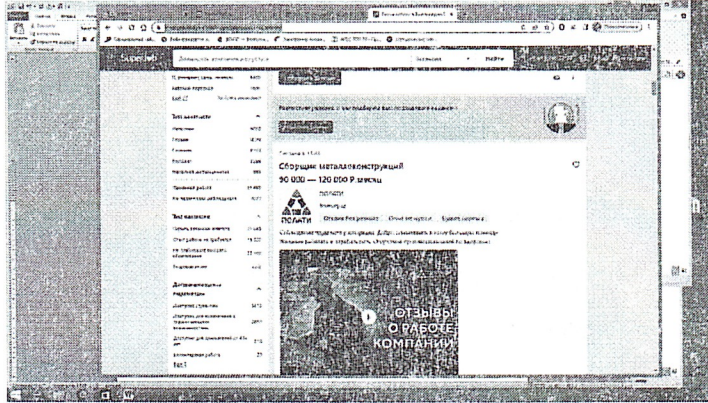
<https://www.avito.ru/rabota> Авито/работа

Один из крупнейших сайтов формата "доска объявлений" в мире не мог обойти стороной такую важную и всегда актуальную тему, как поиск работы. К вниманию пользователей 700 тысяч предложений, но, как и на других подобных площадках нужно быть готовым к конкуренции. В данном случае, речь идёт минимум о 2,7 миллионах пользователей, которые создали профили для поиска работы. Среди необычных фильтров сортировки вакансий – пункт "Есть мнения о работодателе". Реальные отзывы от бывших сотрудников или участников собеседований помогут сэкономить время и нервы.

<https://superjob.ru/vacancy/search/> Суперджоб

В начале 2000-х это была доска объявлений, а спустя 20 лет компанию оценили в 339 миллионов долларов с 1/5 доли сервисов поиска работы в стране. Недавно появился

бесплатный видеокурс, который поможет соискателям добиться трудоустройства. В 2021-м на сайте даже размещали вакансию главного тренера сборной по футболу. В большей степени – это ИТ-компания, которая кроме соединения соискателей и работодателей развивает инструменты для разработчиков. Полезный фильтр «Доступно для соискателей с ограниченными возможностями».



HeadHunter

Самый популярный ресурс для трудоустройства. На HeadHunter размещено порядка 175 000 вакансий, больше всего предложений в сфере продаж, для программистов, маркетологов, строителей и работников производства. Можно настроить рассылку для телеграма, вайбера или ВК, чтобы не пропустить горячие предложения. В базе ресурса свыше 1,8 миллиона проверенных компаний благодаря кропотливому труду модераторов.

Несмотря на то, что сейчас немало онлайн-инструментов для поиска работы и миллионы вакансий, быть соискателем вовсе не так уж и легко. Тем более, что некоторые компании дублируют свои предложения в нескольких ресурсах. Нужно обязательно выделяться на фоне конкурентов, экспериментировать с информацией в резюме и активно откликаться - тогда есть шанс найти не просто источник выживания, но и работу мечты.

<http://czn.volganet.ru/> Интерактивный портал Службы занятости населения Волгоградской области (Обратите внимание, что подобные банки вакансий имеются в Центрах занятости населения во всех регионах России)

<https://czn.adm.ru/> SkillsNet

Общероссийская социальная сеть деловых контактов «SkillsNet», созданная на базе портала «Работа в России». Skillsnet обладает всеми привычными возможностями и инструментами формата соцсетей. Это личные анкеты, возможность создания тематических групп пользователей, обсуждения, рейтинги и оценки. При этом соцсеть Skillsnet является государственным и абсолютно бесплатным ресурсом. Чтобы зарегистрироваться, нужно ввести адрес электронной почты, имя, фамилию, а также

согласиться на обработку персональных данных. В настоящее время в новой профессиональной соцсети можно размещать посты, а также через поиск находить пользователей, компании, образовательные организации, группы, публикации и стажировки. В поиске применяются фильтры, например, организации можно искать по официальному наименованию, организационно-правовой форме, сфере деятельности, городу, размеру бизнеса (малый, средний, крупный). Также есть возможность выстроить рейтинг компаний по отзывам о них как о работодателях. В разделе «Трудоустройство» имеется фильтр «Граждане с инвалидностью».

2. Официальные сайты работодателей по профилям реализуемых профессий и специальностей (раздел Вакансии).

Крупнейшие предприятия страны и региона размещают на своих официальных сайтах информацию о вакансиях.

<https://sbergraduate.ru/> <http://rabota.sber.ru/search/> Работа, карьера, образование, стажировка в «Сбере», одной из самых технологичных компаний страны.

<https://www.volma.ru/career/> Вакансии и карьера в компании «Волма» (производство качественной, высокотехнологичной продукции для строительного-отделочных работ).

<https://vnm.ru/karera/> ОАО «Волгограднефтемаш», крупнейший российский производитель технологического оборудования для газовой, нефтяной и нефтехимической отраслей промышленности.

Образовательным организациям рекомендуется размещать информацию о вакансиях в тех предприятиях и организациях, с кем существуют партнерские/ договорные отношения.

3. Кадровые агентства

Волгоград – город-миллионник, крупный промышленный центр, важный транспортный узел Юга России. Промышленный Волгоград насчитывает более 150 крупных и средних промышленных объектов. 1/3 трудоспособного населения города занята в промышленном секторе, которому регулярно требуются новые кадры. Кадровые агентства Волгограда регулярно размещают вакансии на специалистов в топливной, химической, пищевой промышленности, металлургии, электроэнергетики, теплоэнергетики, машиностроении, строительстве. Рекрутинговые агентства также регулярно осуществляют поиск специалистов для сектора торговли и транспорта, которые хорошо развиты в Волгограде. Помимо автомобильных и железнодорожных дорог областной центр проложил пути в воде и воздухе: имеется большой речной вокзал и международный аэропорт. Наличие в городе медицинских и научных учреждений и действующих объектов культуры и спорта говорит о том, что в Волгограде развита не

только промышленность, спрос на специалистов в медицине, образовании, СМИ также большой.

Кадровый центр «Выбор» / <http://vybor-volga.ru/>

Агентство «Адвант» / <http://www.adv-ant.ru/>

Агентство «Контакт» / <http://www.kakontakt.ru/>

Региональный ресурсный центр / <http://www.volgogradcci.ru/rrc/>

Агентство «Авторитет» / <http://www.avtoritet-volga.ru/>

В открытых источниках можно найти информацию о крупнейших кадровых агентствах России.

4. Рекомендации по составлению резюме и поиску работы:

Методические рекомендации по самопрезентации инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве:

<https://vptkr.ru/ru/Inklyuziya/rumts-spo/obrazovanie/metodicheskie-rekomendatsii/00002.pdf>

<https://vptkr.ru/ru/Inklyuziya/reg-tsentr-sodetsstv-trudoustr-lits-s-ovz/combinepdf.pdf>

5. Полезные ссылки

- Комитет по труду и занятости населения Волгоградской области
<https://ktzn.volgograd.ru/about/contacts/>

- Комитет социальной защиты населения Волгоградской области
<https://uszn.volgograd.ru/>

- Портал информационной и методической поддержки инклюзивного среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья <https://spo.wil.ru/>

- Всероссийское общество инвалидов <http://www.voi.ru/>

- Всероссийское общество глухих <https://www.voginfo.ru/>

- Общероссийская общественная организация «Всероссийская Федерация спорта лиц с поражением опорно-двигательного аппарата» <http://fpoda.ru/>

- Всероссийское общество слепых <https://www.vos.org.ru/>

- РООИ Перспектива <https://www.vos.org.ru/>

- Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) <https://www.rostrud.ru/>

В целом система перечисленных выше мероприятий будут способствовать совершенствованию процесса и закреплению дополнительных гарантий трудоустройства инвалидов, повышению возможностей для их социализации, самореализации и занятости.